

Společenská a environmentální odpovědnost společnosti COM PLUS CZ a.s.

Společnost COM PLUS CZ a.s. (dále jen CP CZ) se dobrovolně zavazuje v rámci své činnosti chovat se odpovědně k životnímu prostředí i společnosti, ve které své podnikání uskutečňuje. Jelikož si je společnost CP CZ vědoma důležitosti společenské a environmentální odpovědnosti, zařazuje tuto odpovědnost postupně do strategie společnosti a bude ji uplatňovat v rámci revizí stávající řídicí dokumentace.

Společnost CP CZ se rovněž zavazuje, že společenskou a environmentální odpovědnost bude vyžadovat i u jejich strategických a dlouhodobých partnerů a dodavatelů.

Společnost CP CZ věří, že tímto svým postojem dosáhne dlouhodobého úspěchu společnosti, jelikož předpokládá, že v budoucím období bude na chování firem a společností kladen v této oblasti velký tlak. Celkový dojem úspěšného profilu podnikající společnosti nevytváří totiž pouze velikost dosaženého zisku, ale rovněž jeho postoje k životnímu prostředí, podpora neziskových organizací v oblasti vzdělávání, kultury i sportu.

Společnost CP CZ se tímto svým postojem k sociální a environmentální odpovědnosti chce stát seriózním, spolehlivým a dlouhodobým partnerem společností TOP 100 nejvýznamnějších firem v České republice, tedy nejúspěšnějších právních subjektů podnikajících v naší zemi. Kdo jiný by měl udávat trendy v těchto oblastech než právě ony. Z nedávných i současných kontraktů můžeme uvést, že přímo nebo s naším partnerem zajišťujeme/jsme zajišťovali různé činnosti pro společnosti Vodafone Czech Republic a.s., Telefónica O2 Czech Republic, a.s., Komerční banka, a.s., RWE Transgas, a.s., Veolia Voda Česká republika, a.s., ČEZ, a.s., GTS NOVERA a.s., Severočeské vodovody a kanalizace, a.s., Huawei Technologies (Czech) s.r.o., VCES a.s., STRABAG a.s., EUROVIA CS, a.s., ČR – Ministerstvo obrany, ČR – Úřad pro zastupování státu a další.

Zaměstnanci společnosti CP CZ

Společenskou a environmentální odpovědnost však nelze zajišťovat bez zaměstnanců. Zaměstnáváme tedy muže i ženy, jak čerstvé absolventy, tak i zaměstnance s dlouhodobou praxí a velkými zkušenostmi. Spojení dravého a dynamického mládí s rozvázným a racionálním přístupem vytváří pružnou společnost, která je schopna se velice rychle přizpůsobit požadavkům našich zákazníků. Snahou společnosti je rozvíjet dovednosti všech zaměstnanců školeními i interní mobilitou a vzájemným si předáváním informací a dovedností. Společnost se snaží nabídnout všem zaměstnancům stejné příležitosti, čemuž se přizpůsobuje i kariérní růst jednotlivých zaměstnanců. Nezapomínáme ani na ženy na mateřské či rodičovské dovolené. Poskytujeme jim takové podmínky (alternativní pracovní úvazky – částečný úvazek, homeworing, pružná pracovní doba), aby měly usnadněný návrat do pracovního procesu. Zaměstnancům poskytujeme finanční výpomoc formou různých bezúročných půjček v případě nenadálé životní události i finanční příspěvky při životních událostech (narození dítěte, svatba, odchod do důchodu). Zaměstnanci mají možnost čerpat i další benefity (penzijní připojištění, stravenky, vzdělávání, využívání služebních vozidel i k soukromým účelům a další). Společnost vydává rovněž firemní časopis. Management společnosti je otevřený názorům všech zaměstnanců, čímž společnost získává cenou zpětnou vazbu.

Sponzoring

Společnost CP CZ se zavazuje i nadále zůstat součástí společnosti a navázat tak na minulé i současné projekty našich partnerů, které podporujeme. Naše finanční prostředky směřujeme a budeme směřovat na podporu mládeže, vzdělávání, kultury a sportu (včetně rozvoje neprofesionálního sportu).

➤ Vzdělávání

V oblasti vzdělávání jsme finančně podpořili Gymnázium v Teplicích a Střední školu aplikované kybernetiky v Hradci Králové. Finanční prostředky byly směřovány do vybavení těchto škol a jejich další potřeby.

Rovněž se aktivně podílíme na hledání a výchově mladých studentů – budoucích zaměstnanců. Velmi těsně spolupracujeme s vysokými školami a v rámci přednášek, poradenských aktivit nebo zpracování diplomových prací a působíme tak prostřednictvím našich odborníků na formování charakteru a výchově budoucích odborníků.

➤ Kultura

V oblasti kultury dlouhodobě finančně podporujeme pořádání promenádních koncertů v Městských sadech v Ústí nad Labem během letních měsíců (červen až srpen).

➤ Sport

V oblasti neprofesionálního sportu již delší dobu finančně podporujeme mládežnický hokejový oddíl TJ Bílí tygři Liberec.

V oblasti sportu jsem rovněž podporovali a dále podporujeme HC Bílí tygři Liberec (hokej), HC Slovan Ústečtí Lvi (hokej), Jakuba Smrže (MS superbike) a Kickboxing Club Ústí nad Labem a CZ Golf, a.s. – Resort Terasy Ústí nad Labem (golf).

Budoucnost nám není lhostejná – trvale udržitelný rozvoj

Trvale udržitelný rozvoj je takový rozvoj, který nejenže uspokojuje potřeby současných generací, ale neohrožuje ani schopnost naplňovat potřeby generací budoucím. I proto zavádíme a budeme i nadále zavádět nové postupy a technologie, které jsou šetrnější k životnímu prostředí. Neustále hledáme možnosti úspor ve spotřebě papíru (pokud nám to zákony umožňují, dáváme přednost elektronické dokumentaci před dokumentací papírovou – v době cenově přístupných datových médií se o tomto snažíme přesvědčit i naše zákazníky), pohonných hmot i dalších energií. Ve všech provozovnách společnosti je plošně zajišťujeme třídění odpadů vlastními zaměstnanci ve spolupráci s externími společnostmi, které se specializují na nakládání s odpady (včetně odpadů nebezpečných). Snažíme se k respektování zásad trvale udržitelného rozvoje přesvědčit i naše partnery a dodavatele a vysvětlovat jim důležitost tohoto tématu.

březen 2009

představenstvo společnosti CP CZ