

SPRÁVA LIDSKÝCH ZDROJŮ

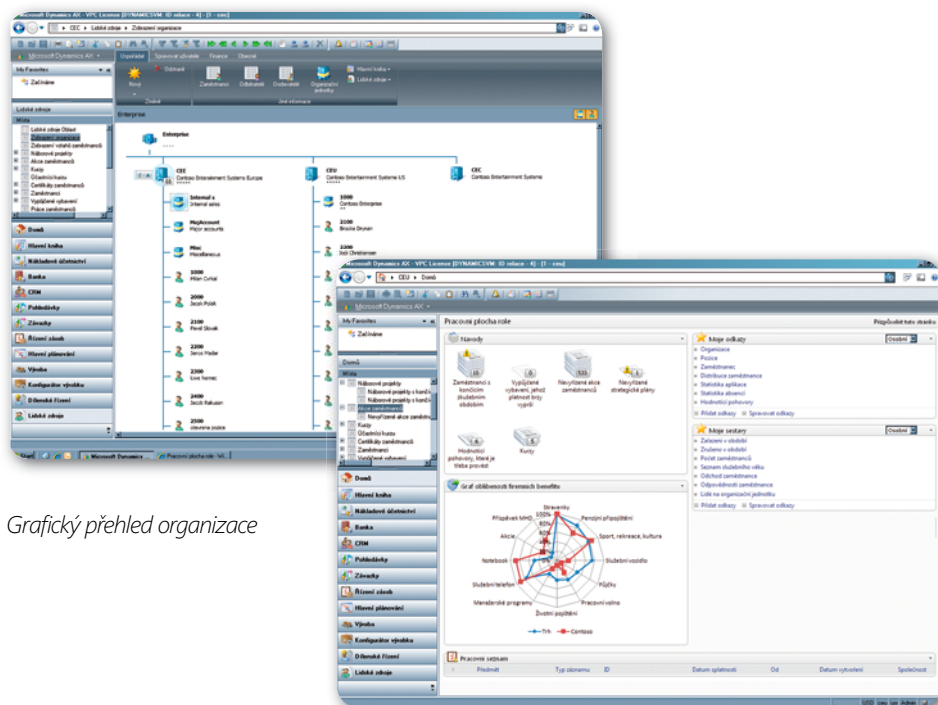
VÝHODY

- **Získání a udržení talentů.** Výkonné nástroje zjednodušují proces nábory, maximalizují potenciál zaměstnanců prostřednictvím školení a rozvojových programů a pomáhají získat a udržet talentované odborníky.
- **Lepší přehled o organizaci.** Snadná údržba hierarchie organizace, pracovních funkcí a pozic s možností flexibilních změn na základě obchodních potřeb. Zobrazení organizačních diagramů pro funkce, výkazy vztahů, správa přidělení na základě matic a projektů.
- **Centralizovaný přístup a uchování informací o zaměstnancích.** Efektivní přístup k informacím o zaměstnancích a pracovních funkcích pro pracovníky oddělení lidských zdrojů pomáhá při správě zaměstnanců a týmů v celé organizaci. Snadné sledování historie zaměstnanců, pozic a organizačních jednotek podle data platnosti.
- **Prizpůsobení center rolí pro zvýšení produktivity.** Rychlý přístup k obvyklým činnostem, datům výkazů a klíčovému ukazateli výkonu (KPI) prostřednictvím pohodlné domovské stránky.
- **Pohodlný přístup online prostřednictvím portálu pro zaměstnance.** Zaměstnanci mohou přistupovat online k nejrůznějším informacím, jako jsou údaje o školení, osobní údaje a data výkonnosti. Můžete také řídit nábor, sledovat uchazeče a provádět mnohé další činnosti.

Správa lidských zdrojů

Získání a udržení talentovaných odborníků je nezbytným předpokladem obchodního úspěchu vaší organizace. Cílené funkce sestav vám pomohou odhalit mezery v dovednostech, optimalizovat školení a rozvojové aktivity a zjednodušit náborové kampaně, které vám umožní přitáhnout nové zaměstnance podle potřeb obchodní strategie společnosti.

Modul Správa lidských zdrojů řešení Microsoft Dynamics™ AX 2009 s integrovaným přístupem k informacím o zaměstnancích, pracovních funkcích a specializovaných dovednostech v organizaci v reálném čase vám pomůže efektivně spravovat a optimalizovat pracovní sílu s ohledem na podporu obchodních cílů.



Grafický přehled organizace

Centrum role pro ředitele a vedoucího lidských zdrojů

Specializovaná centra rolí pro správu lidských zdrojů pomáhají uspořádat důležité úkoly, informace a nástroje. To má za následek vyšší efektivitu a snadnější organizaci práce. Vedoucí oddělení lidských zdrojů například může při zkoumání trendů pracovních sil přistupovat ke strategickým datům, analyzovat je s použitím předdefinovaných datových krychlí a vytvářet přizpůsobené sestavy pomocí softwaru Microsoft® SQL Server® Reporting Services – to vše přímo ze svého centra role. Integrované mzdové informace pro jednotlivé činnosti a přístup k finančním datům v reálném čase pomáhá personalistům rychle vyhledat požadované údaje o pracích a zaměstnancích.

Přehled vlastností

| | | |
|--------------------------------|---|--|
| ADDITIONAL COMPONENTS | Centra rolí | <ul style="list-style-type: none"> Ředitel a vedoucí lidských zdrojů. Vedoucí a specialista školení a rozvoje. Vedoucí a specialista nábora a personálního zabezpečení. |
| | Integrovaná správa organizace a pracovní síly | <ul style="list-style-type: none"> Správa dat zaměstnanců včetně kompenzací, dovedností, pracovních funkcí a pozic. |
| | Pokročilá správa organizace | <ul style="list-style-type: none"> Vytváření a údržba pracovních funkcí a pozic. Vytváření šablon pro nové pracovní funkce na podporu efektivity a omezení opakovaného zadávání dat. |
| | Nábor | <ul style="list-style-type: none"> Řízení procesu nábora. Zdokonalení náborových kampaní o hodnocení odezvy médií a uchazečů. Využití integrace s aplikací Microsoft Office Outlook® pro automatizaci korespondence, možnost kopírování termínů pohovorů do kalendáře. |
| | Správa absencí | <ul style="list-style-type: none"> Definování více kategorií absencí. Samoobslužná individuální a kolektivní evidence absencí ze strany zaměstnanců a vedoucích, vytváření statistických a grafických prezentací údajů o absencích. |
| | Řízení výkonnosti | <ul style="list-style-type: none"> Správa hodnotících pohovorů a definování rozvojových plánů. Identifikace, rozvoj a sledování dovedností zaměstnanců, určování a sledování cílů. Práce s každodenními kompenzačními aktivitami pro potřeby definování pravidel plateb za výkony. |
| | Správa kompenzací | <ul style="list-style-type: none"> Implementace sady kompenzačních funkcí včetně nástrojů pro definování pevných a proměnných částí. Vytváření kompenzačních procesů pro jednoduché plány nebo kombinování více plánů do jednoho procesu (například plány zvyšování výhod, bonusů a dlouhodobých motivačních akciových opcí). Propojení výkonnosti jednotlivců a organizace s kompenzacemi. |
| | Integrace s aplikací Microsoft Office Visio 2007 | <ul style="list-style-type: none"> Export dat do aplikace Microsoft Office Visio® 2007 s možností vytváření organizačních diagramů pomáhajících analyzovat informace, data, systémy a procesy. |
| ADVANCED MANAGEMENT ENTERPRISE | Rozvoj zaměstnanců | <ul style="list-style-type: none"> Plánování a vedení strukturovaných hodnotících pohovorů se zaměstnanci. Využití integrace s aplikací Outlook pro zjišťování dostupnosti zaměstnanců a plánování schůzek. Propojování cílů definovaných zaměstnanci s obchodní strategií a cíli podniku. |
| | Správa kvalifikací | <ul style="list-style-type: none"> Udržování katalogu dovedností podle aktuálních požadavků a budoucích potřeb. Identifikace mezer v dovednostech zaměstnanců s použitím grafických nástrojů. Dosazování správných zaměstnanců na správnou funkci ve správný čas |
| | Správa kurzů | <ul style="list-style-type: none"> Správa školicích kurzů podle cílových skupin, identifikace kurzu, místa konání, instruktorů, účastníků atd. Správa událostí, evidence programů, osnov a seminářů. Posuzování dovedností a kvalifikací zaměstnanců s využitím přehledu absolvovaných školicích kurzů. |
| | Funkce dotazníků | <ul style="list-style-type: none"> Provádění průzkumů a analýz online s použitím nástroje pro dotazníky. |

Funkce jsou uspořádány podle licenční varianty Business Ready Licensing. Skutečné varianty se v době licencování mohou lišit.

Další informace o centrech rolí v řešení Microsoft Dynamics AX naleznete na adrese
www.microsoft.com/dynamics/ax, www.microsoft.com/cze/dynamics/ax

Tento dokument je určen pouze k informačním účelům.

SPOLEČNOST MICROSOFT NEPOSKYTUJE ŽÁDNÉ VJÁDRĚNÉ, NEVJÁDRĚNÉ ANI STATUTÁRNÍ ZÁRUKY OHLEDNĚ INFORMACÍ V TOMTO DOKUMENTU. 10/2008